

# Etteren

Nr. 3 • SEMPTEMBER 2019 **FOA**



## Den ny ferieaftale

- En nytænkning af feriebegrebet i Danmark.

Side 3-5

## Med Byens Tilsyn på arbejde

Byens Tilsyn i Teknik og Miljøforvaltningen

Side 9-11

## Generalforsamling i 2019

Det er den 21. november kl. 17.00.

Side 15

Mød Nina og Nina	2
Den nye ferieaftale	3
Så er lejligheden i Malaga klar	6
Det næste hus er på vej	7
Personforsikring	8
Med Byens Tilsyn på arbejde	9
Kollision med Nikolaj Lie Kaas	11
Studietur til Bruxelles	12
BERETNING	15
På sporet af ordet	21
Jobsikkerhed de næste 10 år	22
Opslagstavle	23
Leder	24

**ETTEREN**

NUMMER 3 • 2019 / 22. årgang

Forsidebilledet: Bitten Rahbek Pedersen og Betina Santoro på arbejde på Blågård's Plads

Udgiver: FOA 1,  
Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby.  
Faglig afd. tlf. 46 97 11 00  
A-kassen tlf. 46 97 11 01  
E-mail foa1@foa.dk, Web www.foa1.dk

**Åbningstider:**

Mandag – torsdag: 8.30 – 16.00  
Fredag: 8.30 – 15.00

Redaktion: Ken Petersson,  
Ellen Stærk, Claus Windfeld

Produktion: PrinfoParitas og Scanprint

**Etterens udgivelsesdatoer i 2019:**

Etteren udkommer 4 gange i løbet af 2019.

Vi udkommer i uge 7, 19, 34 og 45.

# Mød Nina og Nina

## FOA 1 har ansat to nye konsulenter til at arbejde med henholdsvis arbejdsskader og kommunikation

Nina Levinsky Thorsboe starter i FOA 1 den 2. august. Hun skal hovedsageligt arbejde med arbejdsskader I stedet for Ellen Stærk, som holder op i FOA 1. Nina er uddannet jurist og har tidligere været ansat i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, hvor hun har vurderet og afgjort arbejdsskaderstatninger og erhvervsevnetab. Nina har også været frivillig juridisk manager i Den Sociale Retshjælp Fond.



Nina Marie Ericsson



Nina Levinsky Thorsboe

Det vidner også om et socialt hjerte, hvilket er en klar fordel, når man fremover skal være i FOA 1 Nina skriver da også i sin ansøgning: „Jeg søger stillingen som faglig konsulent hos FOA 1, da jeg brænder for at beskæftige mig med arbejdsskader“.

Privat er Nina bosiddende i en andelsboligforening på Frederiksberg sammen med Lasse og børnene Hjalmar og Ellen. I ferierne de sidste år har Nina været på vandreture i Lapland og forsøger også at lære børnene om natur og klima.

Nina Marie Ericsson starter i FOA den 1. september og hun skal primært arbejde med kommunikation på de forskellige platforme, hvor FOA 1 er – Etteren, nyhedsbrev, Facebook og vores hjemmeside – og gad vide, om der ikke vil ske ændringer. Nina gav i hvert fald flere ideer til, hvad FOA 1 kan og hvad FOA 1 også kan. Nina skriver i sin ansøgning: „Jeg er stolt af at være en del af det fællesskab, der sikrer mig og mine kolleger. Det er den følelse, medlemmerne skal have, når de tænker på os“.

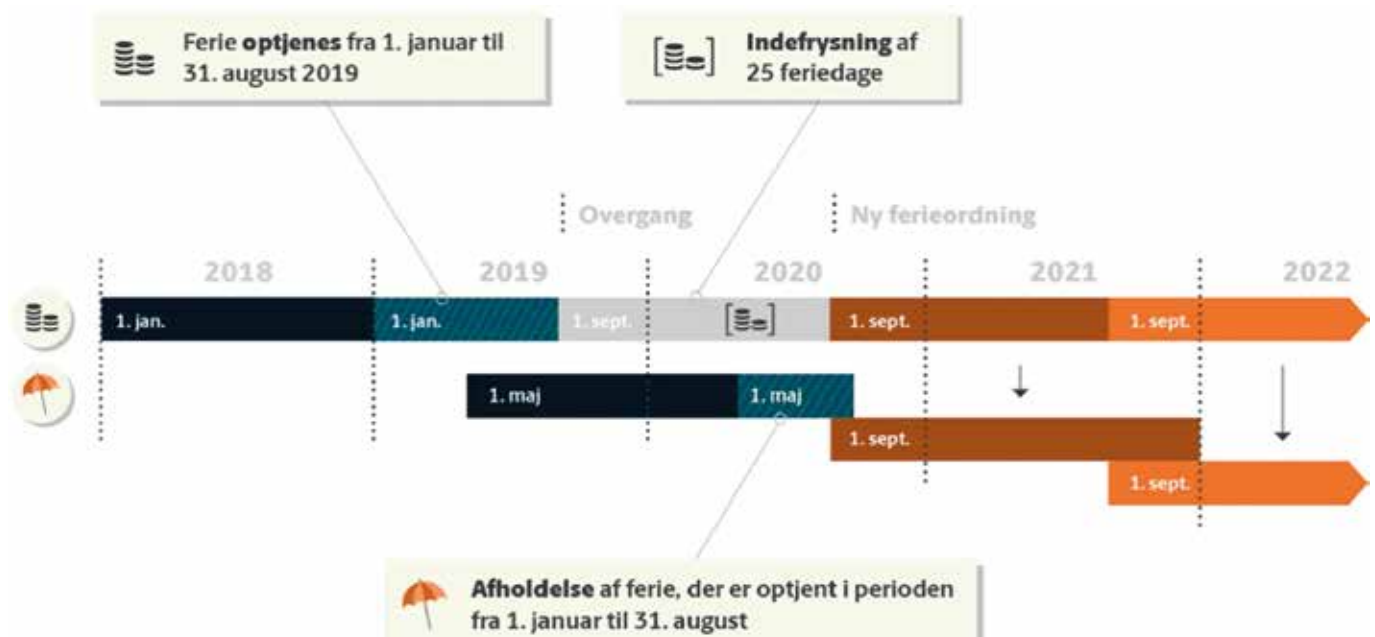
Nina kommer fra en stilling i Enhedslisten i redaktionen for bladet Rød-Grøn og privat bor Nina i Nordvest i andelslejlighed sammen sin datter på 7 år og er meget i sit kolonihavehus i Gladsaxe.

I sin tid i Enhedslisten har Nina også arbejdet med organisering, så vi glæder os også til at hun kan være en del af medlemshvervning og besøg på arbejdspladser. Nina afløser Hanne-Mari Padilla Kirkeby, som har valgt at søge andre græsgange end FOA 1.

Vi glæder os til at møde Nina og Nina, når de starter i FOA 1

# Den ny ferieaftale – en nytænkning af feriebegrebet i Danmark

**Den danske Ferielov blev første gang vedtaget i 1938 og har hele tiden været bygget op om en forskudt optjening og afholdelse – efter princippet, at først tjener man op og derefter afholder man ferien. Ferien optjenes i kalenderåret f.eks. 2018 og afholdes fra 1. maj til 30. april året efter f.eks. 1. maj 2019 – 30. april 2020.**



EU-kommissionen satte senere spørgsmålstegn ved den danske ferielov og vores regering nedsatte et ferielovsudvalg, som skulle fremkomme med en betænkning om, hvordan en kommende ferielov skulle se ud. Betænkningen kom i august 2017 efter drøftelser med arbejdsmarkedets parter.

I januar 2018 vedtog Folketinget den ny ferielov med iværksættelse den 1. september 2020 og med en overgangsperiode fra 1. januar 2019.

Overenskomstforhandlingerne i 2018 betød også, at den Kommunale og Regionale Ferieaftale blev ændret i overensstemmelse med Ferieloven.

Det tog lang tid, før der kom en egentlig fortolkning af reglerne fra Beskæftigelsesministeriet og det tog endnu længere tid, før Forhandlingsfællesskabet og Kommunernes Landsforening blev enige om den Kommunale Ferieaftale. Men nu er den her i den kommenterede udgave fra maj 2019. Det fremgår dog af aftalen, at der vil komme en vejledning med konkrete

eksempler senest i slutningen af 2019. Det skal nok blive interessant.

De nye regler vil FOA 1 nu delagtiggøre medlemmerne i. Der er et opbrud i reglerne, som betyder, at man skal „holde tungen lige i munden“ for at forstå reglerne.

## Hovedpunkterne er:

- Samtidighedsferie – ferie optjenes og afholdes samtidig
- Ferieåret vil fremover være i perioden 1. september – 31. august, mens der er 4 måneder mere at holde ferie i, så perioden går til 31. december
- 5 uger afholdes som samtidighedsferie, mens den 6. ferieuge, som findes i de kommunale og regionale overenskomster afholdes som hidtil. & Ferieuge er en overenskomstaftalt uge og er ikke en del af Ferieloven

### Andre væsentlige ændringer

- Betalt ferie på forskud – Hvis institutionen ferielukkes, får medarbejderen ret til betalt forskud. Generelt skal det sikres, at medarbejderen har betalt ferie nok til at afholde alle dage i ferielukningsperioden
- Det er også muligt at aftale generelt, at man holder ferie som forskudsferie, men det forudsætter en aftale med arbejdsgiver
- Særlig feriegodtgørelse deles op i ferietillæg og forhøjet ferietillæg, da ferietillægget følger princippet om samtidighed, mens det forhøjede ferietillæg følger de nuværende regler [6. ferieuge]
  - Ferietillægget udbetales to gange – 31. maj for perioden 1. september – 31. maj og 31. august for perioden 1. juni – 31. august for det forhøjede tillægs vedkommende
- Ret til 4 ugers ferie i ferieåret fra 1. september til 31. august
- Automatisk overførsel af ferie ved feriehindring – 4 uger skal overføres til den efterfølgende ferieafholdelsesperiode, idet de første 4 uger ikke kan udbetales. Hvis medarbejderen har haft sygdom eller barsel i to på hinanden følgende ferieafholdelsesperioder, kan den ansatte vælge at få udbetalt ferie i stedet for at afholde
- 5 års forældelse – der henvises blot til de almindelige forældelsesregler i Forældelsesloven. Forældelsen vil også gælde for 6. ferieuge

### Overgangsordningen

Tanken i den ny ferieaftale er, at overgangsordningen skal sikre en smidig overgang til ændringerne træder fuldt i kraft 1. september 2020. Hvis det har været intensionen, så er det ikke lykkedes fuldt ud, da det er en noget kompliceret ordning, der er indført. I overgangsperioden optjener medarbejderne ferie både efter den gamle ordning og efter den ny ordning. I perioden 1. september 2019 – 31. august 2020 optjener medarbejderne nemlig både efter den gamle og ny ordning.

I praksis medfører det, at den ferie, som optjenes efter den gamle aftale, indefrysnes og som udgangspunkt først udbetales, når medarbejderen overgår til Folkepension eller forlader arbejdsmarkedet af andre årsager – efterløn, tjenestemandspension eller andre årsager.

### Grundtrækkene i overgangsordningen

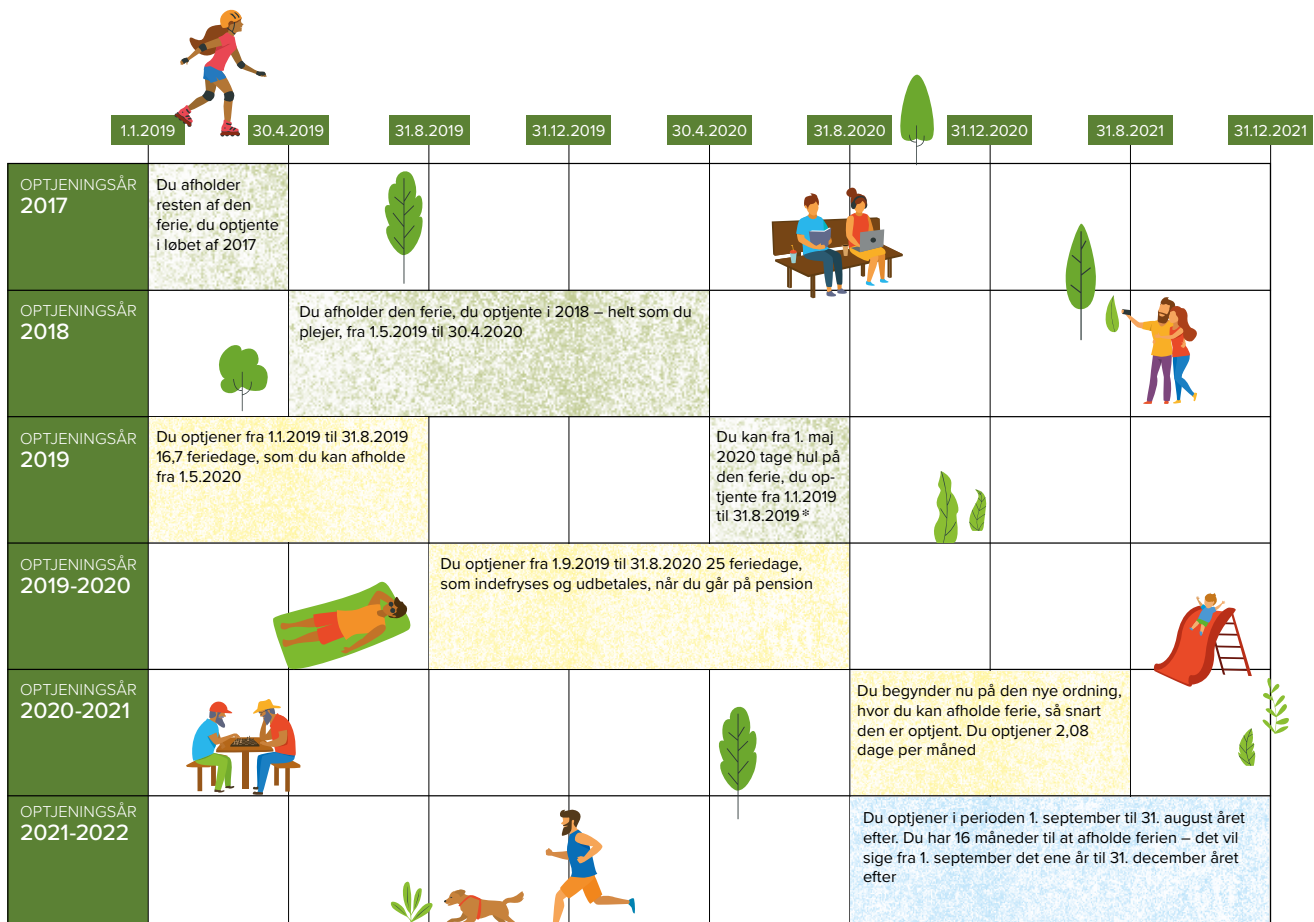
- I optjeningsåret 2018 har de ansatte optjent ferie på sædvanlig vis. Det betyder, at de ansatte har optjent ret til 5 ugers betalt ferie i perioden 1. januar 2018 – 31. december 2018, som skal afholdes i perioden 1. maj 2019 – 30. april 2020.
- Fra optjeningsåret 2019 sker der en ændring, idet ferie optjent i perioden 1. september 2019 – 31. august 2020 indefrysnes, jf. afsnit 2.1.2.
- Fra 1. september 2020 træder de nye ferieregler i kraft, og ferie optjenes herefter med 2,08 feriedag pr. måned, som kan afholdes samtidig, dvs. fra den efterfølgende måned.
- Som led i overgangen til de nye ferieregler bliver der et forkortet ferieår (miniferieåret) i perioden 1. maj – 31. august 2020. I denne periode afholdes ferie optjent i perioden 1. januar 2019 – 31. august 2019 svarende til 123,33 ferietimer [16,64 feriedage] samt eventuel overført ferie fra tidligere ferieår, dog således at hovedferien skal gives i sammenhæng i perioden 1. maj – 30. september 2020. Afholdelse af ferie i miniferieåret sker efter reglerne i den gældende ferieaftale.
- Til miniferieåret vil den ansatte således have optjent 123,33 ferietimer [16,64 feriedage] 1 samt eventuel overført ferie fra tidligere ferieår

### Rettigheder som indefrysnes

Den ferie og feriebetaling, som er omfattet af indefrysningen, og som derfor ikke kan afholdes eller udbetales, er de rettigheder, der svarer til ferielovens rettigheder. Det drejer sig om følgende ferierettigheder:

- 1.-5. ferieuge
- Særlig feriegodtgørelse på 1 % [ferietillæg]
- Feriegodtgørelse på 12,5 % for de persongrupper, der holder ferie med feriegodtgørelse:
  - praktikanter og studerende i lønnet praktik, timelønnede og budgetmæssigt ansatte
- Feriegodtgørelse på 12 % for månedslønnede, der vælger at holde ferie med feriegodtgørelse.

Den del af den særlige feriegodtgørelse, som svarer til ferielovens 1 % [ferietillægget], indgår i indefrysningen. Den ansatte får derved ikke udbetalt ferietillægget på 1 %, som optjenes i overgangsperioden 1. september 2019 – 31. august 2020. I stedet får den ansatte beregnet feriegodtgørelse på 12,5 % for denne periode,



\* Du kan supplere med den 6. ferieuge, som du optjente i 2019, og som du kan afvikle fra 1. maj 2020 til 30. april 2021

som fonden udbetaler, når vedkommende når folkepensionsalderen eller forlader arbejdsmarkedet, jf. afsnit 2.6.2.

### Hvilke rettigheder indfryses ikke

Alle de ferierettigheder, som er aftalt ud over ferielovens minimumsrettigheder, omfattes ikke af indfrysningen. Disse rettigheder vil derfor fortsat blive optjent, afholdt og udbetalt efter det nuværende forskudte optjeningsprincip. Det drejer sig om følgende ferierettigheder:

- 6. ferieuge
- Særlig feriegodtgørelse på 0,95 %+, dvs. den del, der ligger ud over ferielovens ferietillæg på 1 %
- Forhøjet feriegodtgørelse på 0,45 %+ for de person grupper, der holder ferie med feriegodtgørelse:
  - praktikanter og studerende i lønnet praktik, timelønnede, budgetmæssigt ansatte og månedslønnede, der vælger at holde ferie med feriegodtgørelse.

- Feriegodtgørelse og kontant godtgørelse for rådig hedsvagttillæg og merarbejde.
- Kontant godtgørelse på 2,5 % for 6. ferieuge for følgende persongrupper:
  - praktikanter og studerende i lønnet praktik, timelønnede og budgetmæssigt ansatte

Der er en række ændringer i aftalen, som ikke er særligt vigtige for den enkelte. Men man er velkommen til at ringe til FOA 1, hvis du har spørgsmål til aftalen. Når der kommer en række eksempler bliver de sendt til tillidsrepræsentanterne.

Forbundet har udgivet en instruktionsvideo om den ny ferieaftale. Den findes på [www.tillidszonen.dk](http://www.tillidszonen.dk)



## Så er lejligheden i Malaga klar

**Du kan nu låne lejligheden i Malaga, hvis du er medlem af FOA 1 og har en forsikring hos TJM (Tjenestemændenes Forsikring), som alle medlemmer af FOA 1 kan få, også selvom du ikke er tjenestemand.**

Man betaler ikke leje, men en afgift som dækker de udgifter der er ved at have lejligheden, rengøring, varme, strøm, ejendomsskatter osv. Det betyder også at den kan lånes meget billigt i forhold til tilsvarende lejligheder. I perioden frem til skolesommerferien næste sommer, vil lejligheden blive udlånt efter først til mølle-princippet. I sommerferien vil der blive foretaget lodtrækning blandt de som har lyst til at låne lejligheden. Denne lodtrækning foretages 15. februar 2020.

Hvis du vil låne lejligheden, skal du oprette dig som bruger på hjemmesiden, hvor du også kan se priser og hvornår lejligheden er ledig. Hjemmesidens adresse er: <https://foa1.bookhus.dk>

Der er også en Facebook side, som du kan finde via FOA 1s Facebook side.

Du kan her på siden se fotos fra lejligheden og omgivelserne.

Du kan læse mere om Malaga her: <https://www.travel-market.dk/blog/top-10-sevaerdigheder-i-malaga/>





## Det næste hus er på vej

**Du kan også her få nogle stemningsmættede fotos fra den næste feriebolig, som vi vil tilbyde medlemmerne af FOA1 og TJM.**

Nemlig et gammelt stenhus i en lille fransk landsby Thueyts, som ligger skønt placeret i et naturområde i Ardèche der ligger i regionen Auvergne-Rhone-Alpes, 200 kilometer nord for den Franske middelhavskyst.

Der er mange muligheder for aktiv ferie i området – Mountainbike-ture, bjergvandring, kanoture og så er det et område, hvor romerne byggede en masse teatre, torve, templer og ikke mindst en akvædukt, som bragte

vand til storbyen Nimes – af andre spændende byer kan nævnes Avignon med pavepaladset, Arles, Orange og Ales med romerske teatre og den nævnte akvædukt Pont du Gard. Der er også mange skønne naturområder langs Gorges du Tarn og Gorges du Ardeche

Vi annoncerer det på hjemmesiderne og Facebook siderne, når det i løbet af efteråret/vinteren er klar til udlån.





Forsikring

## Personforsikring dækker dig hele vejen rundt

- ✓ Hvis du kommer til skade ved en ulykke
- ✓ Hvis du skal have behandlet dine tænder
- ✓ Hvis du får visse alvorlige sygdomme
- ✓ Hvis du får behov for undersøgelse og behandling på privathospital

Kontakt din forsikringstillidsmand og hør mere.  
Eller ring til os på 70 33 28 28.

Se også [tjm-forsikring.dk/personforsikring](http://tjm-forsikring.dk/personforsikring).

Dækker  
også almindelig  
behandling hos  
tandlægen



Sammenhold  
betaler sig



# Med Byens Tilsyn på arbejde

**Byens Tilsyn i Teknik og Miljøforvaltningen har en række særlige opgaver om sommeren. Etteren er med Betina Dyrhund Santoro og Bitten Rahbek Pedersen på sommeropgaver. Heldigvis var vejret godt på dagen, men Byens Tilsyn arbejder også, når det regner og er koldt, men så bliver påklædningen blot tilpasset vejret.**

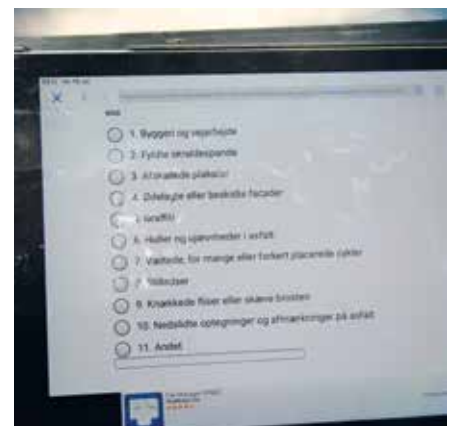


Byens Tilsyn har en række tilsynsopgaver for Teknik og Miljøforvaltningen i Københavns Kommune. En af de store opgaver er fortovsordningen, som foretages hele året på de udliciterede områder, hvor enten et privat firma eller en boligforening står for renholdelsen. Der tjekkes om de kontraktlige forpligtigelser overholdes. Hvis ikke, så skal det indberettes. I indre by tjekkes for eksempel hver tredje dag om tingene er i orden.

Alle disse ting registreres i PUMA, som er det system, som bruges af Byens Tilsyn. Den store

sommeropgave er at tjekke rengøringstilstanden i Københavns Kommune. Alene i indre by er der mere end 1800 matrikler at tjekke og eller er der i alle de omliggende områder på brokvarterne til Valby, Brønshøj og Bispebjerg, så det er et meget stort areal, som dækkes. Der er 7 udvalgte områder fordelt på 11 kort, som tjekkes på denne sommeropgave. Et kort er et billede på den medbragte Ipad, hvor de dele, der skal inspiceres fremgår af dette kort. For hvert fix-punkt gives „karakterer” for vedligeholdelsesstand, rengøring og evt. graffiti. Dette indberettes, hvorefter forvaltningen sørger for nødvendig

afhjælpning af det indberettede problem. De største områder er Superkilen og Havneparken på Islands Brygge. Det er opgaver så som rengøring af arealet – det visuelle affald, graffiti, registrering



af løse og knækkede brosten eller fliser og den generelle vedligeholdelsesstand, som Byens tilsyn tjekker – matrikel efter matrikel. Der bliver travet mange kilometer om ugen af medarbejderne i Byens Tilsyn.

En den ting, som Byens Tilsyn tjekker og registrerer om kommunens bænke og skraldespande er i orden. Det registreres også, hvilke typer af bænke, der er og ikke mindst, hvilke typer af skraldespande, der er i det enkelte område. Desværre er opdateringen af disse indberetninger ikke a jour, så det sker, at det ikke er den indmeldte bæk eller skraldespand, der er på det pågældende sted. Heldigvis ved renovationsfolkene, hvilke skraldespande, der er hvor, men det gør forvaltningen ikke nødvendigvis før registreringen er tilendebragt.

På turen med Betina og Bitten var der også et par borgere, som henvendte sig for at få opklaring på spørgsmål, som rejser sig, når en gul vesteklædt – med officielt udseende fra Københavns Kommune – viser sig på gade og pladser. På Blågårds Plads kom der en borger, som havde et par spørgsmål, som Betina og Bitten besvarede for ham.

„Det er ganske almindeligt, at borgere henvender sig til os med forskellige spørgsmål. Det kan være både spørgsmål om problemer i området, hvor vi er, men det kan også være turister, som f.eks. ikke kan finde vej”, fortæller bitten. Byens Tilsyn hjælper turister og borgere, som har behov for hjælp

og henleder opmærksomheden på, at der faktisk er en app, som hedder „Givetpraj”. Via denne app kan borgere indberette alt muligt så som defekte bænke, manglende skraldespande, graffiti og andet, som trænger til en udbedring.

På vores tur blev der også klaret en morgenvækning på Dronning Louises Bro – en borger klagede over, at et par bænke blev brugt af et par meget trætte nattevandrere, som blev vækket. Som Betina fortæller, er dette også en opgave for Byens Tilsyn.

En af forsommerens store opgaver har været nedtagning af valgplakater. At der blev holdt to valg med et meget kort interval imellem betød, at Byens Tilsyn har været på „overarbejde” med nedtagning af valgplakater. Der er 5 personer, som har nedtaget ca. 4.500 valgplakater, som enten sad ulovligt eller ikke blev nedtaget inden fristen for nedtagning. Valgplakaterne medfører også mange indberetninger

fra borgere i lokalområdet. Men reglerne er ikke klare. Reglerne fortæller, at valgplakaterne skal sidde mindst 2,2 meter over kørebane eller fortov, men det er kun over kørebane og fortov. På Blågårds Plads var der både træer og lamper, som er inde på selve Blågårds Plads og der gælder reglerne om 2,2 m ikke. Det giver mange henvendelser og ikke mindst forbistringer, hvor forvaltningen skal forklare, at på det sted er reglerne anderledes.

En af de mere sjove henvendelser var en beboer, som var temmelig træt af at se på en politiker, som var hængt op over en altan på den modsatte side af vejen. Her måtte Teknik og Miljøforvaltningen fortælle, at man desværre ikke har én ret til at fjerne en valgplakat på privat område – uanset hvor irriteret man kan blive over at se på den samme valgplakat dag ind og dag ud. I september overtages endnu en ny opgave. Der skal føres tilsyn med offentlige toiletter med



de samme opgaver som tilsynet med renhold om sommeren. Det er renhold, graffiti, defekte toiletter og urinaler og vurdering af et behov for mere rengøring end det aftalte.

Københavns Kommunes Borgerrepræsentation, at der skal en vurdering af, om der skal gøres oftere rent på toiletterne.

„Der er ingen problemer med den nuværende rengøringsstandard, oplyser fællestillidsrepræsentant

Bruno Nielsen, men det kan være, at der skal gøres oftere rent end aftalt med firmaerne, som står for rengøringen”.

Det betyder, at medarbejderen skal besøge ca. 80 lokationer med et forskelligt antal toiletter, så her er også en lang række nye og kendte traveture i København.

Der er en opgave, som også skal nævnes. Byens Tilsyn har også en tryghedsskabende funktion i

bybilledet. Medarbejderne viser sig i lokalområdet, så beboerne kan se, at der er opmærksomhed – f.eks. i Mjølnerparken og på kommunens legepladserne og i de områder, hvor hjemløse holder til ikke mindst de steder, hvor der anlægges lejre.

Medarbejderne i Byens Tilsyn har en mangfoldig række af opgaver, så det var interessant at være med for Etteren.

## Optagelserne til den danske film Kollision med Nikolaj Lie Kaas er ved at være overstået i Aarhus



Nikolaj Lie Kaas og Cecilie Stenspil spiller hovedrollerne som skilsmisseægtesparret Leo og Olivia, hvis beslutninger får konsekvenser for deres niårige datter Liv, der bliver kastebold mellem sine kriseramte forældre.

Filmen udforsker de svære valg, som forældrene må træffe i for søget på at finde mening og håb, når alt ramler sammen. Historien er inspireret af virkelige begivenheder, som brødrene Avaz har researchet sig frem til i samarbejde med Foreningen Far.

„Kollision” er brødrenes anden spillefilm efter debutfilmen „Mens vi lever” der havde premiere i 2017 og solgte over 100.000 biografbilletter. Filmen modtog en Bodilstatuette ud af fire nomineringer og udløste desuden fem Robert-nomineringer.

Ligesom debutfilmen instrueres „Kollision” af Mehdi Avaz med manuskript af Milad Avaz. Misam Avaz producerer for Road Rocket Pictures sammen med Kim Magnusson og Sara Victoria Pedersen. På rollelisten ses

desuden Sebastian Jessen, Charlotte Munck, Tommy Kenter, Henning Jensen, Rasmus Bjerg, Nicolas Bro, Casper Crump og Jes Dorph.

### FAKTA

**Arrangement:** Filmen vises i Cinemaxx

**Dato og tid:** Mandag den 21. oktober 2019 kl. 18.00. Det er gratis at deltage.

Vi håber på, at der kommer en fra filmen og præsenterer forestillingen. Men vi har ingen aftale på plads i skrivende stund.

**Tilmeldingsfrist:** Du kan bestille billetter på enten telefon 4697 1100 hos Loa Tejmers eller på e-mail foa1@foa.dk.

**FOA 1 vil være til stede fra kl. 17.30, hvor billetter udleveres til forestillingen.**

**Det er gratis.**

# Studietur til Bruxelles med FOA 1 for tillidsrepræsentanter den 2. – 9. april 2019

**Det lød rigtig spændende, da jeg først hørte om studieturen til Bruxelles.**



Delegationen foran Kommissionen

Alle mine forestillinger om EU og hvor fjernt EU altid har virket på mig kunne jeg få rusket lidt op i. Jeg havde egentlig aldrig rigtig tænkt på det på den måde, at EU er jo også er overalt her i Danmark – lige her hvor jeg er og hvor stor en indflydelse EU har på min hverdag og vores samfund. Det føltes mere som noget, der fandtes der nede i Belgien og i Frankrig – der hvor det ligger rent fysisk. Men efter besøget i parlamentet og kommissionen fik jeg følelsen af, at selv om at man stod der midt i bygningen, så var EU endnu mere fjern der end der hjemme.

Hele studieturen var bygget op omkring en studiekreds med 5 møder samt et møde efter turen, der handlede om EU, med obligatorisk fremmøde. Der var bl.a. besøg af politikere, der stillede op til EU valget og alt muligt andet der

handlede om EU, jeg kunne sådan set godt lide de møder, for man lærte rent faktisk noget af det. Men det kan man læse om andetsteds i bladet.

Vi kom godt afsted til Belgien og da vi var kommet godt tilrette med hoteller og altmuligt, skulle vores første besøg være hos EU parlamentet, som er EU's lovgivende organ. Det var egentlig ikke så prangende, som jeg havde forstillet mig. Det var mere som en boble, hvor det hele virkede lidt håbløst. Når 751 mennesker fra 28 lande med vidt forskellige sprog og kulturer skal forsøge at blive enige om noget, så virker det ret håbløst og uoverskueligt. Derfor kom besøget for mig i parlamentet også til virke som lidt overfladisk i hvert fald det der gjaldt den politiske del, for vi skulle jo også snakke med nogle af „de dødelige” mennesker,

der arbejder med logistik og service for parlamentet, men også her var mine forestillinger noget helt andet end virkeligheden. Jeg har altid troet, at dem der arbejder i EU – altså ikke politikerne, men „det arbejdende folk”, var heldige. Jeg troede, de havde et godt og sikkert job til en fed hyre med alt betalt og fradrag for alt, hvad man kan forstille sig, men hold da op for en øjenåbner. Sådan er virkeligheden langt fra.



Allan Kristiansen fortæller om arbejdet som Parlamentsbetjent

Der var et helt program tilrettelagt for os, vi skulle snakke med nogle af de faggrupper, som vi havde noget tilfælles med i teknik og service-sektoren. Først var det parlamentsbetjenten Allan Kristiansen. Hans opgaver minder meget om de opgaver, som rådhusbetjente har. Allan har arbejdet i parlamentet i over 30 år. Han fortalte, at fra han startede var lønnen bare blevet dårligere og dårligere, og at det var blevet så dårligt nu, at de havde svært ved at tiltrække ny arbejdskraft fra f.eks. Danmark. Som det ser ud nu er det primært østeuropæere, der søger job, da lønnen for disse stadig er højere end lønnen i hjemlandet.

Allans løn svarede til lige under middel indkomst i Danmark. Men alt hvad der er af rejser fra Bruxelles og til Danmark var for egen regning og boligudgifter i Bruxelles var minimum 7000 kr pr. måned, som han heller ikke fik dækket noget som helst af.

Det viste sig også, at Allans primære arbejdsplads er i Bruxelles i parlamentet, men 4 dage om måneden flytter parlamentet til Strassburg 450 km væk. Her må han pendle frem og tilbage hver de 4 dage, da han ikke havde råd til at have en lejlighed i Strassburg også.

En anden vi fik snakket med, var en medarbejder fra lager- og flytte-tjenesten i parlamentet, Søren Søgaard. Søren og hans kollegaer stod bl.a. for at flytte kasser med mapper og papirer frem og tilbage mellem Bruxelles og Strasbourg. De skulle løftes op over skulderhøjde og stables, så de kunne køres på en

sækkevogn. Det var lige besluttet, at nu måtte kasserne ikke veje mere end 30 kg mod før 40kg. Da Søren fik jobbet i parlamentet forgik det på denne måde: Søren, der er fra Nordjylland, så en annonce i avisen, hvor man søgte flyttefolk til parlamentet i EU. Det syntes han lød spændende, så han sendte en ansøgning afsted. Ansøgningen skulle de have på 3 forskellige sprog. Søren taler dansk, svensk og engelsk, så det var ikke noget problem for ham. Der gik et halvt år før han hørte noget, men Søren var heldig og blev udtaget til en samtale. Dengang var der over 3000 der havde søgt på 3 stillinger. Jobsamtalen forgik i København. Da samtalen var færdig, kom



Søren Søgaard mellem to flytninger fra Bruxelles til Strasbourg

standardsvaret: „Du hører fra os“. Der gik nu et halvt år mere og da Søren pludselig fik svar fra EU, om at de gerne ville snakke med ham igen, havde han næsten glemt alt om det. Men denne gang skulle han rejse til Bruxelles til en ny jobsamtale. Rejseudgifterne skulle han selv betale. Til samtalen sad der 28 mennesker og krydsforhørte ham på 28 forskellige sprog (der var tolke på). Efter samtalen blev han sendt hjem igen endnu en gang med svaret: „Du hører fra os“. Der gik nu næsten et år, før han fik svar om, at de gerne ville ansætte han som flyttemand.

Hold op! Hvor skal man bare ville det. Søren's løn ligger i dag også lige under en dansk middel indkomst og der er ingen tillæg. I Belgien står fagforeningerne ikke så stærkt som i Danmark og arbejdsmiljø bliver ikke taget så alvorligt som herhjemme.

Jeg fik virkelig ændret mit syn på selve organet EU som arbejdsplads. Jeg havde altid troet, at det var meget mere glamourøst. Men nej, det er hårdt og man skal kun gøre det, hvis man vil prøve noget helt anderledes og anderledes.

Vores andet besøg var i kommissionen, som er den udøvende magt, der skal opretholde EU-traktater og administrere den daglige drift af EU. Her var alting meget mere struktureret og finpudset. Alt var tilrettelagt ned til mindste detalje. Hele dagens program var så nøje anlagt, at der ikke var 2 minutter, hvor du lige kunne snuse lidt rundt på egen hånd. Nej, du skulle ikke se mere end det de ville have du skulle se. Vi blev ført ind i et klasselokale. Der sad vi så og hørte på den ene assistent efter den anden forklare om alle de fantastiske ting kommissionen havde udrettet - kun afbrudt af små overvågede kaffepauser og en frokost i deres kantine. Det var nok dagens højdepunkt.



Den europæiske miniby - her et gensyn med Nyhavn blandt mange store europæiske destinationer



Besøg hos 3F

De 8 dage turen varede, havde et stramt program. Men vi fik oplevet rigtig meget og set hvordan EU er strikket sammen. Men vi fik også lejlighed til at besøge andre instanser, bl.a. 3Fs kontor, som her åbnet i foråret 2019 i Bruxelles. 3F vil gerne søge indflydelse på

lovgivningen og få et godt samarbejde med politikerne i EU. Det var et godt besøg. Dernæst så vi også FH's repræsentation i Bruxelles og den danske ambassade. Her fik vi en lektion i ambassadens rolle i forhold til EU og de danskere der arbejder i Bruxelles - politikere m.m.

Jeg tror nok vi alle var godt mættet af indtryk både med politik og kultur, da vi skulle hjem. Det var en god tur og godt planlagt. Det er en god måde at lære en masse på ganske kort tid.

Med venlig hilsen  
Martin Bjerg Nielsen

I Bruxelles har de kommissærer, attachéer, kabinetsmedlemmer, generaldirektører, enhedschefer, MEP'ere, betjente, flyttefolk og meget andet. Alt i alt er der, så vidt jeg har forstået, omkring 50.000 ansatte i EU's kommission, parlament og generalsekretariat.

Vi er en gruppe tillidsvalgte i FOA 1, der i april - kort tid før valgene til EU parlamentet - afslutter vinterens studiekreds om EU med et besøg i EU Kommissionen og Parlamentet, for at møde embedsfolk og funktionærer, der kan gøre os klogere på, hvordan arbejdet foregår. Og klogere bliver vi.

Jeg forstår i hvert fald meget bedre, hvor kompliceret det er at få noget som helst gennemført, efter dette besøg. For der er 28 medlemslande med forskellige regeringer og forskellige interesser. Der er otte forskellige politiske grupperinger i parlamentet med flere en hundrede partier fra de 28 lande.

Så jeg er faktisk lidt imponeret over, at det kan lykkes at blive enige om noget på tværs af alle interesser. Hvor mange lobbyister, der arbejder på at påvirke lovgivningsprocessen i Bruxelles ved ingen, men i EU's frivillige lobbyregister er 7.000 organisationer registreret, og de spiller faktisk en vigtig rolle, når lovgivningen bliver til.



Pia Ahrenkilde Hansen, Generaldirektoratet for Kommunikation - den højeste danske embedsmanspost i Kommissionen

Derfor er jeg da også noget forundret over, at der i dansk fagbevægelses fælles repræsentation kun er ansat en erfaren lobbyist og et par studentermedhjælpere ansat, mens 3F af egen drift har ansat en enkelt lobbyist.

Fire mennesker har vi i hjertet af EU, og de fire skal fremme vores - de danske lønmodtageres - interesser i EU.

Set i lyset af, hvor mange lobbyister erhvervslivet har investeret i, er der grund til, vi ruster op.

Uanset om vi er for eller mod EU, uanset om vi er offentligt eller privat ansatte, er vi i mine øjne bare nødt til at bruge mange flere kræfter og meget mere økonomi på at påvirke embedsmænd og lovgivere, så vores interesser bliver plejet.

Med venlig hilsen  
Henrik Hast

# BERETNING



## Indkaldelse til generalforsamling:

**Generalforsamling i FOA 1  
torsdag den 21. november 2019 kl. 17.00.**

### Forslag til dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Årsregnskab
5. Fremtidige aktiviteter
6. Indkomne forslag
7. Valg – på valg er:

### På ordinært valg er:

Næstformand Steen Vadgaard – villig til genvalg  
 Bilagskontrollant Kjeld Klysner Nielsen – villig til genvalg  
 Bilagskontrollantsuppleant Ove Kristensen – villig til genvalg  
 Bilagskontrollantsuppleant Bjarne Biel – villig til genvalg

Den skriftlige beretning er tilgængelig på [www.foa1.dk](http://www.foa1.dk)  
 senest den 15. oktober 2019.

**Forslag til punkt 6** „Indkomne forslag” og punkt 7  
 „Valg” skal være FOA 1 i hænde senest den  
 31. oktober 2019 og vil være tilgængelige på  
[www.foa1.dk](http://www.foa1.dk) senest den 7. november 2019.

### Mulighed for at stemme

Medlemmer, der på grund af tjenstlige forhold er  
 forhindret i at deltage i generalforsamlingen, kan  
 afgive stemme til personvalg ved personligt frem-  
 møde i FOA 1 på følgende tidspunkter:  
 Der vil være mulighed for at brevstemme i FOA 1 fra  
 torsdag 14. november til onsdag 20. november.

### Repræsentantskabets forslag til generalforsamlingen

Forslagene bliver besluttet på et ekstra-  
 ordinært repræsentantskabsmøde i september,  
 og bliver efterfølgende offentliggjort på [foa1.  
 dk](http://foa1.dk). Fokuspunkter for det kommende general-  
 forsamlings-år bliver også besluttet på det  
 ekstraordinære repræsentantskabsseminar og  
 derefter offentliggjort på [foa1.dk](http://foa1.dk).

# BERETNING

## Så er det ved at være generalforsamlingstid igen

**På de næste sider kan du læse et lille uddrag af de ting, som fagforeningen har beskæftiget sig med i denne generalforsamlingsperiode. Den mere uddybende beretning kan du finde på foa1.dk. Vi supplerer med en mundtlig beretning på generalforsamlingen i november, men den skal du da bare møde op for at få med.**

### MEDinflydelse og MEDbestemmelse

På sidste års generalforsamling blev det besluttet, at vi ville lave indsats med:

- Tilbud til MED-repræsentanterne om sparring før og efter deres møder og
- Hjælp til at styrke deres relationer til deres bagland

Baggrunden var, at nogle MED-udvalgsmedlemmer oplevede ingen eller lidt indflydelse, og at de føler at det er svært at påvirke ledelsen. Ligesom en del medlemmer i en

undersøgelse har udtrykt, at de gerne vil inddrages.

Alle medlemmer som har et tillidshverv i MED-systemet, er blevet informeret om denne indsats, og der har også være en del både telefonisk og personlig sparring omkring konkrete lokale udfordringer.

Mulighederne og rettighederne i MED-systemet har også været gennemgået på afdelingens møder for tillidsrepræsentanter.

**Ring til os,  
mail til os, mød op.  
Vi er der, for at du skal  
bruge os!**

Hvad laver de i FOA 1? Hvilken overenskomst er jeg omfattet af? Hvad står der i ferieaftalen? Hvad giver Bistandsfonden tilskud til? Hvad sker der på generalforsamlingerne i FOA 1? Hvor mange dage må jeg arbejde i træk? Hvad skal jeg gøre, hvis de vil fyre mig? Hvordan kan jeg spare penge via medlemskabet af FOA 1?

## FOA 1 udgiver et elektronisk nyhedsbrev. Næste nyhedsbrev kommer i september 2019

Her kan du læse, hvad der sker her og nu  
– og du kan se kommende arrangementer.



## BERETNING

# Center for Ejendomme i Region Hovedstaden

Tilbage i slut marts nedlagde store dele af medarbejderne i Center for Ejendomme (CEJ) under Region Hovedstaden deres arbejde. Blandt dem flere portører, som er medlemmer her hos os i FOA 1. Center for Ejendomme er det selskab som skal sikre Region Hovedstadens ejendomsportefølje. Det drejer sig blandt andet om vedligeholdelse af hospitalerne i Region Hovedstaden. Strejken startede fredag den 29. marts 2019, da medarbejderne i Center for Ejendomme på Rigshospitalet indkaldte til

fagligt møde. Her besluttede dig sig for at strejke og siden bredte det sig til andre medarbejdere og hospitaler under CEJ. Arbejdsnedlæggelsen var et sidste opråb om, at medarbejderne i CEJ igennem længere tid har været udsat for omstruktureringer, et presset arbejdsmiljø og besparelser der ledte til fyringer. Strejken blev jo som bekendt foretaget under overenskomstperioden og dermed brød medarbejderne fredspligten. Derfor blev FOA's tillidsrepræsentanter også sat på overarbejde, da skulle agere

bindeled mellem ledelse og de strejkende medarbejdere. FOA må ikke opfordre til strejke i overenskomstperioden og derfor opfordrede vi også vores medlemmer til, at optage arbejdet igen. På grund af medarbejdernes situation valgte FOA 1 sammen med en række andre faglige organisationer at skrive et brev til Regionsrådsformand Sophie Hæstorp Andersen hvor vi gjorde opmærksom på forholdene i CEJ. Nu vil det vise sig om strejken og brevet har hjulpet.

## Faglig voldgiftssag – overtrædelse af alkoholpolitik

I beretningen fra 2018 nævnte FOA 1 en sag, hvor en tillidsvalgt i november 2017 blev bortvist fra sin arbejdsplads, da ledelsen mente at medlemmet væsentligt havde misligholdt sin stilling ved at møde alkoholpåvirket på arbejde. FOA 1

var ikke enige i, at en bortvisning i det konkrete tilfælde var berettiget, da kommunen ikke havde sikret sig tilstrækkelig dokumentation, f.eks. i form af en alkoholtest. I januar 2019 kom sagen for Faglig Voldgift, hvor FOA 1 fik medhold i, at en

bortvisning var uberettiget. Bortvisningen blev ændret til en afskedigelse og medlemmet fik 230.000 kr. i godtgørelse for manglende opsigelsesvarsel, fratrædelsesgodtgørelse og procesrente.



## Tissekonerne blev – igen – bevaret

Igen i slutningen af 2018 kom FOA 1s medlemmer, som arbejder med toiletopsyn på de offentlige toiletter i Københavns Kommune i risikozonen for en lukning af alle bemandede toiletter med risiko for nedlukning af hele faggruppen i FOA 1. Det skete, fordi Teknik- og Miljøforvaltningen skulle finde penge i budget 2019 som følge af de mange sager i forvaltningen om blandt andet for meget opkrævede gebyrer.

Her måtte FOA 1 – i samarbejde med de berørte medarbejdere – igen arbejde hurtigt. Der blev skrevet til

medlemmerne af Teknik- og Miljøudvalget, som jo var i valgkamp på dette tidspunkt, og argumenteret for bevarelse af de bemandede toiletter.

Samtidig indsamlede de berørte medarbejdere tusindvis af underskrifter fra brugerne på ønsket om at bevare de bemandede toiletter.

Resultatet blev, at Københavns Kommune – igen – valgte at bevare de bemandede offentlige toiletter, og medlemmerne kunne igen ånde lettet op.

## Ændring af stillinger i Gentofte Kommune

FOA 1 og forbundet har kørt en sag mod Gentofte Kommune om omklassificeringer af stillinger i Gentofte Kommune. Den er blevet afsluttet i 2019.

Resultatet blev et noget plumret resultat. FOA 1s holdning er, at stillingerne burde være teknisk servicelederstillinger i stedet for tekniske

servicemedarbejderstillinger med et funktionstillæg for koordinatorfunktion. Desværre fik vi ikke medhold i den del af sagen, men vi fik aftalt et nyt koordinatortillæg, hvor næsten alle medarbejdere fik en lønstigning for koordinatorfunktionen for flere medarbejdere endda en stor lønstigning. Vi vandt ikke det principielle i sagen, men vi indgik en god aftale, som vi er tilfredse med.

## Frataget TR-status sager ført mod Københavns Kommune

Gårdmandskorpset har overtaget arbejdet på en række skoler, hvor vi allerede har skrevet om det tidligere i beretningen. I 2019 har det betydet, at begge fællestillidsrepræsentanter er blevet overflyttet til Gårdmandskorpset og dermed er blevet frataget valggrundlaget for de grupper, de repræsenterer

- Tekniske ejendomsledere
- og - medarbejdere.

FOA 1 har via forbundet ført sag, som vi vandt. Det er lykkedes at fastholde FTR for tekniske ejendomsledere på Overenskomsten for teknisk service og det samme er sket for FTR for tekniske ejendomsmedarbejdere. FOA 1 arbejder videre med at få



medarbejderne flyttet til en skole, så de også arbejder på samme vilkår som deres kolleger i hverdagen. Men denne del af sagen er ikke afsluttet i skrivende stund.

## Husk at medbringe dit LO Pluskort til generalforsamlingen

Vi har elektronisk registrering i døren for at tjekke for medlemskab af FOA 1. Har du glemt dit LO Plus-kort, skal du ikke fortvivle. Vi kan godt registrere dig, hvis du blot oplyser dit cpr-nummer i indtjekningen i døren.

Du kan også gå ind på [www.loplus.dk/mistetkort](http://www.loplus.dk/mistetkort) og få tilsendt et nyt eller ringe til LO Plus A/S på telefon 70 10 20 60.

## Skulder ved skulder – Fra OK-18 til OK-20 og 21

Som fortsættelse på succesen fra OK-18 Skulder ved skulder, er vi i FOA1 med i et netværk af faglige afdelinger som vil føre det gode, store og vigtige samarbejde videre. Der er bl.a. blevet holdt en konference, demonstrationer, faneborg

og støtte til DSB-ansatte – „Fair forhold i DSB“. Det er også aftalt, at det private område og det offentlige område vil fortsætte det gode samarbejde op til OK 2018 på det offentlige område og føre fælles kamp ved de

kommende overenskomstforhandlinger i 2020 og 2021. Det er et vigtigt arbejde som vi fortsat prioriterer højt og opfordrer alle medlemmer til at deltage i aktiviteter, vi skriver om på hjemmesiden eller på Facebook.

# BERETNING

## Medlemsarrangementer i det foregående generalforsamlings-år FOA 1 afholdt en række arrangementer i 2018 – 19



### Studiekreds om EU

Vælgermøde og debat med EU-politikere fra de forskellige partier. Der var repræsentanter fra 5 partier, som kom med oplæg og besvarede spørgsmål fra salen. Det var: Peter Westermann fra SF; Mathias von Jessen, Radikale; Tobias Weischen, Dansk Folkeparti; Frederik Kronborg, enhedslisten og Ditte Marie Gyldenborg fra Folkebevægelsen mod EU.



### Dennis Kristensen fortæller

I skrivende stund er arrangementet ikke afholdt, men FOA 1 byder på Medlemsarrangement med lækker buffet og kig ind i maskineriet. Af invitationen fremgår det: Dennis Kristensen er kendt af de fleste for sin karisma, skarpe tunge og vid - og ikke mindst hans evne til at fortælle historier. Kom og hør ham fortælle om kampe og sejre gennem årene. Vi glæder os over at kunne invitere medlemmerne til en spændende aften med en af de seneste års mest indflydelsesrige og omdiskuterede personligheder indenfor fagbevægelsen. Dennis Kristensen giver et interessant kig ind i det politiske spilmaskineri - og i fagbevægelsens arbejde.



### Julebesøg på Frilandsmuseet

Det fremgik af indbydelse, at der var rige muligheder for at indsnuse julestemning på Frilandsmuseet. Vi havde en guidet omvisning med fokus på historien om julens forberedelse og fejring gennem de sidste 200 år. Vi startede på bondegården med julestuerne og gik derefter frem i tiden mod 1864 og den mere nationale bevidste jul, hvor der kom Dannebrog og lys på juletræet. Vi sluttede vi af på Herregården, hvor vi blandt andet besøgte det store kokken, hvor brændekomfuret buldrede og duften af småkager bredte sig. Derefter gik vi over i cafeen og fik en kop kaffe og lidt sødt.



### Sommerfest for medlemmer [pølsevogn + øl]

I 2018 prøvede FOA 1 for første gang at invitere til pølser, øl og uformel snak med andre deltagere og FOAs politiske ledelse. Det forløb rigtig godt og derfor blev der afholdt et lignende arrangement i 2019. Det forløb godt og de uformelle rammer betyder, at alt kan debatteres/diskuteres ved de runde borde. Vi har indtryk af, at vores medlemmer er glade for arrangementet ikke mindst på baggrund af, at der dukker mange op og ikke mindst der mange nye ansigter til stede.



### Juletræsfest

Sammen med SOSU-afdelingen afholder vi juletræsfest, hvor et mindre antal medlemmer fra FOA 1 deltager. I 2018 var der 35 medlemmer med medbragte børn og børnebørn. Der er gaver og sodavand til børnene og kaffe og kage til de voksne.



### Jubilæumsfest for 25, 40 og 50 års

jubilärer som medlemmer af FOA 1 Igen i 2019 blev der afholdt jubilæumsfest for de medlemmer af FOA 1 eller foregående brancher/afdelinger, som har været medlemmer i 25, 40 eller 50 år. Det var en god fest med mad, vin, taler og en quiz og ikke mindst bankomester Jesper Hesselholdt og fine præmier.



### Lederarrangement – Styr på tanker

Af indbydelsen fremgik det:

Mennesker følger mennesker, som har en sag og tydeligt brænder for den og kommunikerer den klart. Hvordan arbejder du bevidst med ledelse? Hvad gør du, som du ved er rigtigt på den lange bane – altså bæredygtig ledelse både for dine medarbejdere, organisationen og borgerne?

Stopper du nogensinde op og reflekterer over din lederrolle? Det kommer du til her.

De deltagende ledermedlemmer fik en god aften, ifølge deltagerne.



### Nytårskur

Nytårskuren blev afholdt igen i januar 2019 med et glas champagne og underholdning. Underholdningen i 2019 var Mikkel Karlsen, der med sit psykologiske underholdningsshow garanterede os en både tankevækkende og uforglemmelig oplevelse til at kickstarte det nye år. Måske har du tidligere set Mikkel i Go' Morgen Danmark, hvor han stort set uden at have nogen oplysninger gættede, hvem der gav Ida Wohlert hendes første kys, og hvor medværtens drømmerejse gik hen?

# På sporet af ordet

**Find minimum** 4 ord i nedenstående boks. Ordene er alle nogle, som du kan finde her i bladet. Sæt ring om dem, og send det ind til FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby. Du kan også tage et billede af siden eller scanne den og sende til [foa1@foa.dk](mailto:foa1@foa.dk). Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort til [www.gavekortet.dk](http://www.gavekortet.dk) på 400,- kr., som kan bruges i tusindvis af butikker. Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads vil blive offentliggjort i næste nummer af Etteren. Svaret skal være os i hænde senest den 3. oktober 2019.

A	L	R	T	R	I	K	K	O	R	I	B
B	I	L	O	F	E	F	Å	C	L	Æ	Ø
N	E	U	R	O	P	A	G	E	U	B	D
D	V	F	E	D	I	G	K	I	L	E	B
E	B	T	B	J	F	F	C	X	A	F	Y
F	E	R	I	E	B	O	L	I	G	N	I
R	J	E	O	B	A	R	N	T	M	E	R
A	S	T	G	G	N	E	R	I	A	V	B
S	L	Ø	R	B	E	N	C	O	L	B	A
A	N	B	A	V	C	I	I	B	A	H	L
N	B	Y	F	C	Z	N	Ø	G	G	A	N
B	A	B	H	Æ	B	G	Ø	S	A	F	C

Navn: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Telefonnummer og e-mail: \_\_\_\_\_

Din arbejdsplads: \_\_\_\_\_

# Jobsikkerhed de næste 10 år - frister det?

**Aftenen på DTU handler om din mulighed for ny læring samt hvordan du bliver ved med at være en attraktiv leder på et arbejdsmarked i rivende udvikling.**



Arbejdsmarkedet udvikler sig konstant og måske oplever du på din arbejdsplads en tid med sammenlægninger af afdelinger og udflytning af arbejdspladser.

Staten har sat en række initiativer i gang – herunder videreuddannelse og tilskudsordninger til videreuddannelse, så du som leder kan bevæge dig videre i jobmarkedet.

Derfor inviterer FOA 1 til en aften om: **Forandringsledelse og modstand mod forandring fra kl. 17.00 til 19.30**

Du får direkte indsigt i uddannelsen. I stedet for at nøjes med at fortælle om vores undervisningsform, så tilbyder vi dig at tage aktiv del i en udvalgt del fra uddannelsen. Ved slutningen kl. 19.30 er du fuldt afklaret om uddannelsen matcher dine ønsker.

## Intro

Når organisationer står over for større forandringer, er der ingen trin for trin guide at arbejde ud fra eller værktøjer, som kan anvendes mekanisk. Derimod er det vigtigt at kunne vurdere omfanget af forandringen, tage temperaturen på paratheden i organisationen og at vælge den rette løsning i den konkrete situation. Dette indlæg træner jer i netop dette.

Udbyttet af indlægget er opsummeret herunder:

- Langt større sikkerhed i rollen som forandringsagent
- Nye vinkler på dit eget forandringsprojekt
- Fortrolighed med planlægning og gennemførelse af større forandringer
- Indsigt i de menneskelige reaktioner under forandring
- Værktøjer til at styrke din forandringskommunikation i alle faser

## Mere info om Diplomuddannelsen i Projektledelse

Arbejder du med projektbaserede aktiviteter i privat eller offentligt regi? Eller er du leder, som oplever en større og større andel af projekter i dagligdagens ledelse? Diplomuddannelsen i Projektledelse er udviklet for at imødekomme organisationernes stigende behov for kompetencer inden for professionel og værdiskabende

projektledelse. Med afsæt i fokus på ledelse får du ud over den nyeste viden på fagområdet konkrete redskaber og metoder til at styre og lede forskellige typer af projekter og teams effektivt fra start til slut.

Du kan læse mere om uddannelsen på dette link:

<https://www.cv.diplom.dtu.dk/Diplomuddannelser/Diplomuddannelsen-i-Projektledelse>

## En hel uddannelse eller enkelte moduler

Du kan tage hele Diplomuddannelsen i Projektledelse eller følge et eller flere moduler, og dermed opdatere din viden inden for netop de fagområder, hvor behovet eller interessen er størst.

## FAKTA

**Arrangement:** Jobsikkerhed de næste 10 år - frister det?

**Dato og tid:** Onsdag d. 4. september 2019. Der er plads til 60 personer, „først til mølle“

**Sted:** Center for Videreuddannelse DTU Diplom • Lautrupvang 15 2750 Ballerup • Lokale D1.72

**Tilmeldingsfrist:** [www.foa1.dk/arrangementer](http://www.foa1.dk/arrangementer).

**Målgruppe:** Ledere i FOA 1 – arrangementet er gratis

# OPSLAGS TAVLEN

Indkaldelse til  
ekstraordinær generalforsamling  
i Brancheklubben af 1903 og Chr. Niensens mindefond  
den 25. september 2019 kl. 17.00.  
i FOA1s kælder, Vilhelm Thomsens alle 9, 2500 Valby

1. Valg af Dirigent
2. Valg af referent
3. Bestyrelsen har ordet
4. Spørg ind;
5. Generalforsamlingens eneste punkt til afstemning:  
Nedlæggelse af Brancheklubben af 1903 og tilhørende mindefond og hvornår
6. Nedsættelse af et udvalg til afhændelse af værdier i klubben og mindefond
7. Evt.

Såfremt man ønsker at deltage i spisningen, bedes man give besked på Brancheklubbens mail senest den 15. september 2019

Vel mødt  
På bestyrelsens vegne, Henrik

## Arbejdsledernes Efterløn- og seniorklub Program Sommer & efterår 2019

### **Fredag d. 24. maj kl. 10.30**

Opera i Guldalderens København:  
Kom maj du søde milde, skrev Mozart i Wien i året 1791.  
Musik- og opera- ekspert Henrik Engelbrecht  
fortæller levende og med humor om en spændende tid  
i vores hovedstads historie. Gå ikke glip af dette  
Fælles Klubarrangement.

### **Onsdag d. 10. juli kl. 8.00 Præcis**

Klubbens skovtur: Sprogø [i år lykkedes det]. Bussen  
kører fra Valby station kl. 8.00 præcist Efter besøget på  
Sprogø kører vi til Reersø og spiser frokost. Tilmelding og  
betaling senest d. 21. juni til Svend. Pris 300 kr.  
NB. Turen er ikke for gangbesværede.

### **Fredag d. 27. september kl. 10.30**

Det traditionsrige BANKOSPIL med flotte præmier.  
Gæster er velkomne.

### **Årets største begivenhed:**

Torsdag den 31. oktober – fredag den 1. november  
Klubbens 40 års jubilæum  
Hotel Svalen i Hedehusene er stedet hvor vi skal have  
Festmenu – underholdning – dans – overnatning –  
brunch mv. flere informationer ved medlemsmøderne og

i klubbens program efterår/vinter2019. Pris 400 kr (en-  
keltværelse plus 200 kr.) Tilmelding og betaling til Svend  
senest d. 1. august.

### **Fredag d. 8. november kl. 10.30**

Årets fødselsdagsfest: Vi ønsker medlemmer, der run-  
der eller halv runder, tillykke med en lille gave. Klubben  
er vært med smørrebrød og lidt flydende. Tilmelding til  
Svend.

### **Fredag d. 6. december kl. 11.00**

Julefrokost et Fælles Klubarrangement.

### **Tilmeldinger og betalinger:**

Svends mailadresse: svro@webspeed.dk Svends  
tlf. nr. 60629902 har Mobile pay Klubbens  
bankkonto: 5339 0305984.

På forårets generalforsamling blev det besluttet, at stille  
sammenlægningsplanerne med klub 1 og 4, som blev  
besluttet ved sidste års generalforsamling, i bero – på  
pause indtil videre, pga. samarbejdsvanskeligheder og  
uenighed.

På bestyrelsens vegne  
Louis Skov-Jensen Formand

## Er en ny regering også en ny retning?



Afdelingsformand  
Ken Petersson

JUNI 2019



Vi fik i starten af sommeren en ny regering, en mindretalsregering som regerer på vegne af nogle „faste” støttepartier de radikale, SF og Enhedslisten, men som på forhånd har bebudet at den vil finde sit flertal fra sag til sag.

Det kunne være starten på brede forlig som samler store dele af folketinget, om de så også vil samle befolkningen, kan vi håbe på. Det kunne også være starten på uendelige skænderier om hvilke aftaler regeringen indgår med hvem, hvornår. Og dermed en konstant „de kan bare vente sig!”.

Umiddelbart kan det være svært at se sammenhængskræften blandt støttepartierne på det økonomiske område, det er en vanskelig øvelse at skræve over ønskerne og ideerne fra Enhedslisten og de radikale uden at bukserne revner.

På det vigtige klimaområder ser det derimod ud til at vi har fået en regering som i den grad tager udfordringen op og har meget ambitiøse mål. Vi kan desværre ikke løse krisen alene. Men hvis ingen går forrest, kommer vi jo ingen steder.

Denne leder er skrevet inden sommerferien og udkommer først med bladet efter sommerferien, så længe tror jeg nok at regeringen skal holde, men når vi kommer til aftalerne om kommunerne og regionernes økonomi, kommer de første svære prøvelser. Når vi så senere på året skal have en finanslov på plads, med samfundsbudgettet for 2020, så kommer de store prøvelser.

Vi er nok mange som har store forventninger til at den nye regering gør tingene anderledes end den gamle.

Klimænskerne og minimumsnormeringer i børneinstitutioner ser ud til at være områder hvor der lægges en stor indsats i at få det til at lykkes.

For FOA 1's grupper er det ubetinget den stigende pensionsalder, som giver anledning til rynker i panden. Den er allerede høj i forhold til nogle af vores gruppers arbejdsbelastning og jo mere den hæves, jo flere kommer i klemme.

Vi har en gruppe i bredskabet, som har en tvungen afgangsalder Tjenestemandsansatte brandmænd som er en del af udrykningsstyrken, havde indtil for nyligt en tvungen afgangsalder på 60 år, den er nu stigende således at den hæves til 62 år. Grunden er at man er enige om at fysikken til at bestride et sådant job, kræver mere end man kan forvente når af den menneskelige krop når den når en vis alder.

Med andre ord, så går vi fra en verden, hvor man ikke havde fysikken til at udføre arbejdet som 60 årig til at man skal kunne udføre det samme, med en fysik som 72 årig? Så meget er vores helbred altså ikke forbedret. Et andet eksempel kunne være dette spørgsmål: Ville du turde lade dine børn svømme i svømmehallen, med en 72-årig livredder på bassinkanten?

Der er grund til at genbesøge aftalen om den stigende pensionsalder.